

## Bolsa de Emprego | Novembro 2011

**Nome:** Iolanda Patricia Faria Cordeiro 914 043 601  
**Habilitações Literárias:** Licenciatura Serviço Social  
**Experiência Profissional:** Técnica Superior de Serviço Social; CAP; Formação de Mediador EFA

**Nome:** Rui Manuel Alves Canas 933 484 073  
**Habilitações Literárias:** Bacharelato Engenharia Química  
**Experiência Profissional:** Engenheiro Fabril; Responsável Resíduos Industriais; Controlador Qualidade

**Nome:** Inês Manso Pinto 967 321 991  
**Habilitações Literárias:** Bacharelato Artes Plásticas - Escultura  
**Experiência Profissional:** Formadora; Técnica Ceramista

**Nome:** Claudia Sofia Rodrigues Oliveira 939 300 970  
**Habilitações Literárias:** 12º ano  
**Experiência Profissional:** Operadora recolha de dados; Gerente Churrasqueira/snack-bar; Chefe de Mesa/Balcão

**Nome:** Angela Cruz Bernardes 917 430 401  
**Habilitações Literárias:** Licenciatura Engenharia do Ambiente; Mestrado Sistemas Energéticos Sustentáveis  
**Experiência Profissional:** Gestão Sustentável de Recursos Hídricos

**Nome:** Sara Daniel Falcão Lourenço 938 703 190  
**Habilitações Literárias:** Licenciatura Contabilidade e Gestão  
**Experiência Profissional:** Disponível para Estágio ou 1º Emprego

**Nome:** Sónia Filipa Meneses Semedo 917 723 320  
**Habilitações Literárias:** Mestrado Psicologia da Educação  
**Experiência Profissional:** Disponível para Estágio Profissional; Estágio da Ordem dos Psicólogos e 1º emprego

**Nome:** Paulo Alexandre Morais Dias 964 577 702  
**Habilitações Literárias:** Licenciatura Novas Tecnologias da Comunicação  
**Experiência Profissional:** Disponível para Estágio Profissional ou 1º Emprego

**Nome:** Rita Pelicano da Silva 936 729 906  
**Habilitações Literárias:** Licenciatura Gestão  
**Experiência Profissional:** Disponível para Estágio Profissional ou 1º Emprego

**Nome:** Paulo Alexandre Morais Dias 964 577 702  
**Habilitações Literárias:** Licenciatura Novas Tecnologias da Comunicação  
**Experiência Profissional:** Disponível para Estágio Profissional ou 1º Emprego

**Nome:** Vanessa Veiga Santos 912 625 060  
**Habilitações Literárias:** 9º ano  
**Experiência Profissional:** Administrativa; Recepcionista; Assistente Dentária; Vendedora - têxtil

A ACIB informa que tem os seguintes serviços ao dispôr dos Associados:

fotocópias | fax | internet | aluguer de salas | aluguer de equipamento audiovisual | serviço de dobragem e envelopagem de correspondência

## ACIB | Assembleia Geral Ordinária

### Assembleia Geral Ordinária Convocatória

Nos termos do parágrafo 1, do nº2 do artigo 19º dos Estatutos convoco a Assembleia Geral Ordinária da ACIB, Associação Comercial e Industrial da Bairrada, para reunir no próximo dia 29 de Novembro de 2011 pelas 19h00m, na sede social da ACIB, no Espaço Inovação, Zona Industrial de Vila Verde - Oliveira do Bairro, tendo como Ordem de Trabalhos:

1. **Apreciação e votação do Plano de Actividades e Orçamento para 2012**
2. **Assuntos de Interesse da Associação**

Nos termos do nº6 do Artigo 19º, não estando presente metade dos associados à hora marcada, a Assembleia Geral reunirá em segunda convocatória, 30 minutos depois, com qualquer número de associados.

Oliveira do Bairro, 4 de Novembro de 2011  
Presidente da Assembleia Geral  
Miguel Roque Bouça, Engº

## ACIB | Iniciativas de Natal para o Comércio Local



A ACIB vai promover a terceira edição do Sorteio de Natal nos concelhos de Anadia e de Oliveira do Bairro, que decorrerá de 01 a 31 de Dezembro, com prémios aliciantes para os consumidores do comércio local.

No seguimento da boa aceitação do Sorteio, a ACIB decidiu apostar novamente na realização do mesmo, de forma a promover e dinamizar o comércio incitando os consumidores a fazerem compras nos nossos concelhos.

Podem aderir ao Sorteio todos os associados da ACIB que estejam interessados. As inscrições deverão ser efectuadas até 25 de Novembro.

Além do Sorteio, a ACIB irá promover mais uma edição do já tradicional Concurso de Montras de Natal dos concelhos de Anadia e de Oliveira do Bairro, de 12 a 25 de Dezembro. O objectivo desta iniciativa é tornar o comércio tradicional mais apelativo durante a época natalícia e embelezar as ruas do concelho no decorrer deste período.

Os concursos abrangem todos os estabelecimentos comerciais dos dois concelhos, estando as inscrições abertas até dia 02 de Dezembro.

Como preparação para os Concursos de Montras, a ACIB vai ainda promover um workshop de Vitrinismo, que decorrerá a 26 de Novembro, pelas 15h, no Espaço Inovação, em Oliveira do Bairro.

Para mais informações e/ou inscrições, contacte a ACIB através do telefone: 234 730 320 ou via o e-mail: [relacoespublicas@acib.pt](mailto:relacoespublicas@acib.pt)

## Condições de publicidade dos horários de trabalho do pessoal afecto à exploração de veículos automóveis | Livrete Individual de Controlo



A obrigatoriedade do livrete individual de controlo é estabelecida através da Portaria n.º983/2007, de 27 de Agosto, que regulamenta ainda as condições de publicidade dos horários de trabalho do pessoal afecto à exploração de veículos automóveis propriedade de empresas de transportes ou privativos de outras entidades sujeitas às disposições do Código de Trabalho e a forma de registo dos tempos de trabalho e de repouso de trabalhador móvel não sujeito ao aparelho de controlo no domínio dos transportes rodoviários (Tacógrafo).

A publicidade dos horários de trabalho fixos dos trabalhadores é feita através de mapa de horário de trabalho, com os elementos e a forma estabelecidos no artigo 215.º da Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, o qual deve ser afixado no estabelecimento e em cada veículo aos quais o trabalhador esteja afecto e enviada cópia à ACT-Autoridade para as Condições do Trabalho da área em que se situe a sede ou o estabelecimento a que o trabalhador esteja afecto, com a antecedência mínima de 48 horas relativamente à sua entrada em vigor.

O registo do tempo de trabalho efectuado pelos trabalhadores afectos à exploração de veículos automóveis propriedade de empresas de transportes ou privativos de outras entidades sujeitas às disposições do Código de Trabalho, é feito em livrete individual de controlo devidamente autenticado. Deve ainda ser registado neste livrete, o tempo total de descanso diário e de intervalos de descanso ou pausas; o tempo de trabalho diverso da condução; o tempo de disponibilidade e o tempo de trabalho prestado a outro empregador.

Constitui contra-ordenação muito grave a não utilização do referido Livrete, bem como a falta de Mapa de Horário de Trabalho.

É responsabilidade da empresa:

- Fornecer os livretes aos trabalhadores (previamente autenticados junto da delegação/subdelegação da ACT);
- Organizar um registo próprio dos livretes entregues a cada trabalhador (de que constem o nº do livrete, o nome do titular, a assinatura desde aquando da respectiva entrega e devolução ou, se for o caso, da razão da não devolução);
- Examinar semanalmente os registos constantes do livrete;
- Recolher o livrete anterior decorridas 2 semanas sobre o termo da sua utilização;

É responsabilidade do trabalhador:

- Assinar o registo do livrete no momento da entrega e devolução; - Preencher o livrete conforme as instruções do mesmo;
- Manter o livrete em seu poder sempre que se encontre em serviço, assim como o livrete em que haja registos a dias das 2 semanas anteriores;
- Apresentar o livrete às entidades fiscalizadoras;
- Apresentar semanalmente o livrete ao empregador
- Restituir o livrete logo que decorridas 2 semanas sobre o termo da sua utilização.

Os sócios da ACIB poderão adquirir este livrete individual de controlo junto da Associação, sendo que o mesmo deverá posteriormente ser autenticado na ACT-Autoridade para as Condições do Trabalho.

## Rendas | Actualização para 2012

A ACIB informa que, de acordo com o Aviso 19512/2011 de 30 de Setembro, o coeficiente de actualização dos diversos tipos de arrendamento para 2012 é de 1,00319 (ou seja 3,19%).

## Comunicações à ACT vão deixar de ser obrigatórias



A ACIB informa que vão deixar de ser obrigatórias algumas comunicações à ACT – Autoridade para as Condições do Trabalho previstas no Código do Trabalho, nomeadamente os horários de trabalho, intervalos para descanso, isenções de horário e alargamento dos períodos de laboração.

A empresa deverá deixar de ser obrigada a comunicar à ACT o regulamento interno, podendo ser dispensada pela simples publicitação do mesmo no local do trabalho. Para o efeito, terá que ser ouvida a comissão de trabalhadores ou, na sua falta, as comissões intersindicais, as comissões sindicais ou os delegados sindicais.

As empresas deixam também de ter de pedir autorização à ACT para reduzir ou acabar com o intervalo de descanso, bastando a sua comunicação e o envio dos respectivos documentos para que a referida autorização seja concedida de forma automática.

O mapa de horário de trabalho também vai deixar de ser entregue à ACT, bem como os acordos de isenção de horário de trabalho.

Relativamente à autorização para alargar o período de trabalho, o pedido à ACT terá de ser feito por correio electrónico, de modo a abreviar o deferimento do procedimento, por meio da autorização automática para alargamento da laboração do estabelecimento, sempre que respeitados os requisitos legais.

Deixará, igualmente, de ser obrigatória a comunicação à ACT das listas dos trabalhadores que exercem actividade laboral nos seus domicílios.

É também eliminada a obrigação de comunicar os elementos respeitantes à empresa antes do início da actividade e aquando da introdução de alterações.

Estas medidas visam evitar o excesso de carga burocrática para as empresas no seu relacionamento com o Estado.

## PME Investe | Alargamento de Prazo das Linhas de Crédito

De acordo com o IAPMEI, é possível solicitar o alargamento de prazo das linhas de crédito PME Investe. O pedido poderá ser apresentado até 12 meses desde o dia 15 de Setembro.

O período de alargamento é de 12 meses, com produção de efeitos a partir do início do trimestre em que ocorre a contratação da alteração.

## ACIB | Actividades do mês de Novembro

	Data	Local
<b>Seminário - Como receber a horas dos meus clientes?</b>	10	O. do Bairro
<b>Workshop - O novo Pacote Laboral da Troika</b>	22	O. do Bairro
<b>Seminário - Resíduos? Não, obrigada!</b>	24	O. do Bairro
<b>Workshop - Vitrinismo</b>	26	O. do Bairro
<b>Formação Profissional</b>		
- Comércio Electrónico e E-Business		O. do Bairro
- Controlo de Tesouraria		O. do Bairro
- Função Pessoal - Legislação Laboral		O. do Bairro
- Planeamento e Gestão da Produção		O. do Bairro
- Noções Básicas de Recursos Humanos		O. do Bairro
- Técnicas de Marketing		Anadia